



RELATÓRIO DE FORMAÇÃO

2023

DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS

DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Conselho Superior da Magistratura
Relatório de Formação | 2023

EDITOR

Conselho Superior da Magistratura
Rua Duque de Palmela, n.º 23
1250-097 Lisboa
Telefone: +351 213220020
Fax: +351 213474918
Correio eletrónico: csm@csm.org.pt
Internet: www.csm.org.pt

COORDENAÇÃO TÉCNICA

Direção de Serviços Administrativos e Financeiros

IMAGEM

Direção de Serviços Administrativos e Financeiros

Periodicidade: Anual

Data da Edição: Maio de 2024





DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS

ÍNDICE

I. INTRODUÇÃO.....	4
II. VALOR EXECUTADO	5
III. DISTRIBUIÇÃO POR CLASSES PROFISSIONAIS	6
IV. CONCLUSÃO.....	10



DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS

I. INTRODUÇÃO

No âmbito do Plano de Formação para 2023, destinado aos trabalhadores adstritos ao funcionamento deste Conselho, foi elaborado em consonância com a prossecução da missão da organização, bem como com as necessidades identificadas e diagnosticadas pelos seus trabalhadores para o desempenho das suas funções, no sentido do desenvolvimento profissional do capital humano.

O Plano de Formação foi elaborado com base no envio de um "Questionário de levantamento de necessidades de formação" a todos os que exercem funções na sede do CSM, daí resultando o diagnóstico de necessidades de formação ao nível das diversas áreas.

Note-se que, em 2023 não havia sido contemplado no orçamento as formações de comarca extra CEJ, pelo que na sua execução esta classe não foi tida em conta.

No ano de 2024, tal situação foi corrigida.



DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS**II. VALOR EXECUTADO**

No ano de 2023 as ações de formação ficaram um pouco aquém do expetável pois o plano de formação para 2023 não foi executado na sua totalidade.

Assim, para um valor cabimentado, no plano de formação de 2023 de 37.729,00 €, foram executados 29.953,35 €, cifrando-se numa execução de 74,05%.

Sendo, a execução subdividida da seguinte forma:

Unidade: €

Rubrica Económica	Designação	Despesa Realizada
02.02.15. A0.00	Formação - TIC	748,00
02.02.15. B0.00	Formação - Outras	29.205,35
Total		29.953,35

Face ao cenário retratado, foram assistidas um total de 89 ações de formação, distribuídas em termos de horas, do seguinte modo:



DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS

Unidade: €

Tipo de ação/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas					
Externas	50	2	1	36	89
Total	50	2	1	36	89

Note-se que, todas as ações foram dadas por entidades externas.



DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS**III. DISTRIBUIÇÃO POR CLASSES PROFISSIONAIS**

As ações de formação ministradas encontram-se distribuídas pelas várias classes profissionais existentes no CSM, incluindo magistrados, dirigentes, técnicos superiores e oficiais de justiça

Grupo/cargo/carreira	Nº participantes
Dirigentes	4
Técnicos Superiores	9
Assistente Operacional/assistente técnico	1
Magistrado	59
Oficial de Justiça	16
Total	89

Sendo o n.º de horas de ações de formação ministradas por cada classe profissional, o seguinte:



DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS

Grupo/cargo/carreira	Nº de Horas
Dirigentes	386,52
Técnicos Superiores	698,09
Assistente Operacional/assistente técnico	16,48
Magistrado	1950
Oficial de Justiça	129,21

A especificidade inerente à formação prevista no âmbito da Magistratura Judicial, a qual é ministrada maioritariamente pelo Centro de Estudos Judiciários (CEJ) e decorre de um conjunto de disposições estabelecidas no respetivo estatuto e em regulamentos próprios, obriga, no entanto, a que este universo fique excluído da análise que a seguir se expõe.

Assim, dirigido para o funcionamento do CSM, o Plano Geral de Formação Anual (PGFA) para 2023 foi elaborado em consonância com a prossecução da missão da organização, bem como com as necessidades identificadas e diagnosticadas pelos seus trabalhadores para o desempenho das suas funções, no sentido do desenvolvimento profissional do capital humano.

A identificação de tais necessidades teve como intuito colmatar lacunas existentes, contribuindo, as mesmas, para o cabal cumprimento das funções e desenvolvimento profissional dos trabalhadores, em 2023, foram cerca de 3180 horas de formação

Das formações frequentadas salientam-se as ações de formação em proteção de dados; Línguas (inglês e francês), as quais foram ministradas no próprio CSM havendo assim economia de tempo e de recursos financeiros.



87



DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS

Das restantes formações salientam-se ainda formações específicas das áreas, como contratação pública, contabilidade e finanças, gestão de projetos e formações no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR).



DIREÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS

IV. CONCLUSÃO

A valorização do capital humano elencado aos objetivos estratégicos da organização permite premiar não só os trabalhadores, mas acima de tudo a Instituição, uma vez que a melhoria das competências e conhecimentos por parte destes aporta ao CSM valências críticas para o cabal cumprimento dos seus objetivos presentes e futuros, aspirando a definição de objetivos mais ambiciosos e amplos.

Assente neste ideal, o “investimento” na capacitação dos recursos humanos (RH) de forma mais interativa promove a aquisição de novos saberes, conhecimentos e competências técnicas e comportamentais adequadas, por um lado, e, por outro, numa perspetiva mais abrangente da transmissão e partilha do conhecimento, favorecendo a polivalência e uma maior adaptabilidade por parte dos trabalhadores para novas funções e desafios.

Assim, este “investimento” assente numa linha orientadora da política de gestão de pessoas, tem-se revelado um fator determinante na obtenção de melhores resultados, contribuindo concomitantemente para o aumento da eficácia, eficiência e qualidade dos serviços.

Esta premissa constituiu durante o ano de 2023, à semelhança dos anos transatos, uma atividade corrente e de suporte da organização.

Desta forma, a formação profissional premiada pelo CSM, assentou durante o ano de 2023 num cariz totalmente externo, como alavanca para a aquisição de níveis de eficiência e eficácia por parte dos serviços, evidenciando qualidades mais elevadas no desempenho da instituição.

A Diretora de Serviços Administrativos
e Financeiros



(Maria de Jesus Marques)

