

Área do Organismo (<https://www.bep.gov.pt/Pages/Areas/AreaOrganismo.aspx>) Ofertas

Mobilidade Geral Programa de incentivos ao interior Ofertas PRR Sobre a BEP Ajuda

Início ([../../Default.aspx](#))

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta:

OE202509/0730

Tipo Oferta:

Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado:

Ativa 

Nível Orgânico:

Outros

Orgão/Serviço:

Conselho Superior da Magistratura

Regime:

Cargos não inseridos em carreiras

Cargo:

Direcção Intermédia de 2º grau

Área de Actuação:

Divisão de Documentação e Informação Jurídica (DDIJ)

Remuneração:

2867,27 EUR

Suplemento Mensal:

213,67 EUR

Conteúdo Funcional:

As competências previstas no artigo 17.º da Lei n.º 36/2007, de 14 de agosto, que aprova o regime de organização e funcionamento do CSM.

Habilitação Literária:

Licenciatura

Descrição da Habilitação:

Licenciatura em área relacionada com a informática

Perfil:

Possuir experiência profissional relevante e comprovada na área das atribuições e competências específicas da unidade orgânica a que o concurso se destina, no que se relaciona com o planeamento e gestão dos

sistemas informativos, diagnóstico de necessidades dos sistemas, manter e atualizar os sistemas informativos.

Requisitos preferenciais:

- a. Experiência comprovada em cargos de direção intermédia;
- b. Capacidade de análise, de planeamento e organização;
- c. Capacidade de desenvolvimento e motivação;
- d. Capacidade de decisão e espírito de iniciativa;
- e. Capacidade de liderança.

Requisitos legais de provimento: Os constantes do n.º 1, do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, designadamente:

- a. Ser trabalhador em funções públicas, licenciado, dotado de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo;
- b. Ser detentor de quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja legalmente exigível uma licenciatura.

Métodos de Seleccção a Utilizar:

A seleção será feita por escolha, nos termos do disposto no artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, através de avaliação curricular, com carácter eliminatório e de entrevista pública, e recairá sobre o candidato que melhor corresponda ao perfil desejado para prosseguir às atribuições do cargo a prover. A entrevista pública versará sobre as competências profissionais por comparação com o perfil exigido do cargo a prover e as atividades do Conselho Superior da Magistratura.

Composição do Júri:

Presidente: Dra. Ana Chambel Matias - Juiz Secretária do CSM;

1º Vogal: Dr. Luís Fernando de Sousa Guedes, Chefe de Divisão do Gabinete de Tecnologias de Informação e Comunicação da Direção-Geral de Reinserção e Serviços Prisionais;

2º Vogal: Professor Doutor Nuno Manuel Garcia dos Santos, Professor Catedrático da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa

No caso de impedimento do Presidente do Júri, assumirá a sua substituição, um dos dirigentes da Direção de Serviços Administrativos e Financeiros, nomeadamente:

- 1) Diretora de Serviços Administrativos e Financeiros: Maria de Jesus Amiano Marques;
- 2) Chefe de Divisão da Divisão Administrativa-Financeira e Económico: Jorge Mesquita Borges.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Conselho Superior da Magistratura	1	Rua Duque de Palmela n.º 23	Lisboa	1250097 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho:

1

Requisitos Legais de Provimento:

A- Os constantes do n.º 1 do art.º 20º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Requisitos Nacionalidade:

Não

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social:

Apresentação de Candidaturas

Local:**Formalização da Candidatura:**

O procedimento concursal de seleção encontra-se aberto pelo prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da data de publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP). A formalização de candidaturas deverá ser acompanhada de requerimento, datado e assinado, dirigido à Juiz Secretária do Conselho Superior da Magistratura, bem como impresso de informação adicional a candidatos a emprego (consentimento de tratamento de dados pessoais), o qual se encontra disponível na página eletrónica do Conselho Superior da Magistratura em “Instrumentos de Gestão”>“Procedimentos de Recrutamento”>“Consultar Procedimentos”. As candidaturas podem ser remetidas através de correio eletrónico (candidaturas.csm@csm.org.pt), ou entregues pessoalmente no Serviço de Expediente da Direção de Serviços Administrativos e Financeiros (DSAF), de 2.ª a 6.ª feira, entre as 09h00 e as 12h30 e as 14h00 às 16h30, ou então por correio registado com aviso de receção até ao termo do prazo fixado, para: Conselho Superior da Magistratura, sito na Rua Duque de Palmela, n.º 23, 1250-097 Lisboa.

O requerimento deve conter os seguintes elementos:

- Indicação da referência/código do concurso a que se candidata;
- Identificação completa (nome, data de nascimento, naturalidade, nacionalidade, número do cartão de cidadão e sua validade, residência, código postal, telefone e e-mail);
- Indicação do nível habilitacional, bem como da área de formação académica e formação profissional adquirida nos últimos 4 anos, não sendo aceite documentação anterior a essa data para efeitos de avaliação curricular;
- Indicação da carreira ou cargo que exerce e do tempo de serviço na categoria/cargo e na carreira;
- Quaisquer outros elementos que o(a) candidato(a) considere passíveis de influir na apreciação do seu mérito, os quais só serão tidos em conta pelo Júri se devidamente comprovados.

O requerimento de candidatura deve ser acompanhado dos seguintes documentos, sob pena de exclusão:

- Curriculum vitae detalhado, atualizado, datado e assinado;
- Fotocópias dos certificados comprovativos das habilitações literárias e da formação profissional adquirida nos últimos 4 anos, não sendo aceite documentação anterior a essa data para efeitos de avaliação curricular;
- Declaração, emitida pelo serviço de origem do candidato, devidamente autenticada e atualizada, e da qual conste, de forma expressa e inequívoca, a modalidade de relação jurídica de emprego público que detém (regime de nomeação ou de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado), da antiguidade na carreira, na categoria e na Administração Pública, e conteúdo funcional exercido, com a especificação das tarefas e responsabilidades inerentes ao posto de trabalho;
- Outros documentos considerados pertinentes para a avaliação do perfil.

Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, no caso de dúvida sobre a situação que descreva, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

O Júri poderá considerar que nenhum candidato(a) reúne as condições para ser nomeado(a).

Os (As) candidatos(as) serão notificados(as) do resultado do procedimento concursal, não havendo lugar a

audiência dos interessados, em harmonia com o disposto no n.º 13, do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

Contacto:

2134220020

Data de Publicitação:

2025-09-24

Data Limite:

2025-10-08

Observações Gerais:

Alterar

 Voltar

Imprimir para PDF

Imprimir

 Voltar ao topo

Entidade gestora

Desenvolvimento e apoio técnico

Ofertas

Pesquisar Oferta (Oferta_Pesquisa_basica.aspx)

Pesquisar Resultados (Pesquisa_Resultados.aspx)

Listar Oferta Dirigentes Superiores (../CReSAP/CReSAP_Pesquisa.aspx)

Formulários

Bolsa de Emprego Público

Diploma (../SobreBep/Diploma.aspx)

Objetivos (../SobreBep/Objectivos.aspx)

Funcionalidades (../SobreBep/Funcionalidades.aspx)

Acessibilidade (../Acessibilidade.aspx)

Entidade Gestora (../SobreBep/EntidadeGestora.aspx)

Links Úteis

Oportunidades na UE

Eures (https://eures.europa.eu/jobseekers_pt)

EPSO (<https://eu-careers.europa.eu/en/about-epso>)

Carreiras Internacionais (<http://www.carreirasinternacionais.eu>)

Instituto Diplomático (<https://idi.mne.gov.pt/pt/oportunidades/carreiras-internacionais>)

EUROCID (<https://eurocid.mne.gov.pt/empregos>)

Org. Int. do Trabalho (<https://www.ilo.org/lisbon/lang--pt/index.htm>)

OCDE (<http://www.oecd.org/careers/>)

Netemprego (IEFP) (<https://iefponline.iefp.pt/IEFP/pesquisas/search.do?cat=ofertaEmprego>)

